

1.	Наставен предмет	РАЗВОЈ НА ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ		
2.	Шифра	ЗИИМДС9И04		
3.	Студиска програма	<i>Индустриско инженерство и менаџмент</i>		
4.	Ниво	<i>Трет циклус на студии</i>		
5.	Академска година / семестар	<i>1 година / 1 и 2 семестар</i>	Број на ЕКТС кредити:	6
6.	Наставник:	Вон. проф. д-р Радмил Поленаковик		
7.	Предуслов:	<i>нема</i>		
8.	Цели на предметната програма (компетенции): Особобен(а) за: - Менаџирање на човечкиот капитал во фирмата, креирање стратегија за развој на човечките ресурси во фирмата и нејзина имплементација, водење на тимови, разрешување на конфликтни ситуации, и др.			
9.	Содржина на предметот: Потреба од развој на човечките ресурси. Менаџмент на човечките ресурси. Дефинирање на стратегија за човечките ресурси. Имплементирање на стратегијата за човечките ресурси во компанијата. Разлики во пристапите по однос на човечките ресурси кај малите, средните и големи фирми. Функции на менаџментот човечките ресурси (регрутирање, селекција, воведување, обука, мотивирање, оценка на перформансите, системи за наградување, преговори со разни стејкхолдери, напуштање на организацијата, и др.). Воведување на тактиките за развој на човечките ресурси во практиката. Тимска работа. Организационски конфликти. Организационска култура. Организационско однесување.			
10.	Методи на учење: Предавања подржани со презентации преку слајдови, интерактивни предавања, вежби, тимска работа, студија на случај, гостин на предавања, самостојната изработка и одбрана на проектна задача, учење во електронско опкружување (форуми, консултации).			
11.	Вкупен расположив фонд на време	<i>6 ЕКТС x 30 саати = 180 саати</i>		
12.	Распределба на расположивото време	<i>30 + 30 + 120 = 180 саати</i>		
	Форми наставни активности	<i>12.1</i>	<i>Предавања - теоретска настава (15 недели по 2 ч)</i>	<i>30 часови</i>
		<i>12.2</i>	<i>Лабораториски вежби, семинари, тимска работа</i>	<i>30 часови</i>
	Други форми на активности	<i>12.3</i>	<i>Проектни активности; семинарски работи; домашни задачи; самостојно учење</i>	<i>120 часови</i>
13.	Оценување	<i>50 + 40 + 10 = 100 бода</i>		
	13.1.	<i>Тест</i>		<i>50 бода</i>
	13.2.	<i>Семинарска работа / проект (презентација писмена и усна)</i>		<i>40 бода</i>
	13.3.	<i>Активност и учество</i>		<i>10 бода</i>
	Оценки:	<i>од 50 бода</i>		<i>5 (пет) (F)</i>
		<i>од 51 до 60 бода</i>		<i>6 (шест) (E)</i>
		<i>од 61 до 70 бода</i>		<i>7 (седум) (D)</i>
		<i>од 71 до 80 бода</i>		<i>8 (осум) (C)</i>
		<i>од 81 до 90 бода</i>		<i>9 (девет) (B)</i>
		<i>над 90 бода</i>		<i>10 (десет) (A)</i>
14.	Услов за потпис и формален испит	<i>Реализирани активности 13.2</i>		
15.	Јазик на изведување на наставата	<i>Македонски</i>		
16.	Метод на следење на квалитетот	<i>Механизми на интерна евалуација и анкети</i>		
17.	Литература			
	Задолжителна литература			
	Автор	Наслов	Издавач	Година
1.	Polenakovik R., Velkovski T	Human Resources in Small business (lectures), UNESCO Chair for Entrepreneurial	Uni. Novi Sad	2009
2.	Swart J., Price A., Mann C., Brown S	Human Resource Development: Strategy and Tactics	Butterworth Heineman	2005
	Дополнителна литература			
	Автор	Наслов	Издавач	Година
1.	Поленаковиќ Р.	Развој на човечките ресурси (интерни материјали)	МФС	2004
2.	Reid M. A., Barrington H., Brown M.	Human Resource Development (7th edition)	CIPD	2004