

1.	Наставен предмет	РАЗВОЈ НА ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ		
2.	Шифра	1M6CIIIM07		
3.	Студиска програма	ИИМ		
4.	Семестар (изборност)	летен (XIII)		
5.	Цели на предмет	Усовршување на основните принципи на менаџментот на човечките ресурси, совладување на нови методи, развивање на стратегија за човечки ресурси во фирмата и нејзина имплементација		
6.	Оспособен за (компетенции)	Планирање на потребите за нови вработени, регрутација и селекција на кадар, воведување во работата и обука, креирање на стратегија, менаџмент на кариерата, оценка на залагањата и одредување на системи за наградување, мотивирање и стимулирање на вработените, подготовка на вработените за трансфери и заминување од работното место.		
7.	Услов за запишување на предметот	нема		
8.	Основна литература (до 3 наслови)	1. Brown D.: Career Information, Career Counseling and Career Development, Pearson, 2007 2. Anthony, W.P., Perrewe, P.L., Kacmar, K.M., Human resource management, a strategic approach, The Dryden Press, 1999 3. Thomson R., Mabey C.: Developing Human Resources; The Institute of Management & Butterworth Heinemann, Oxford, 2000 (македонски превод)		
9.	Број на кредити:	6		
10.	Вкупен расположив фонд на време	6 ECTS x 30 саати = 180 саати		
11.	Распределба на расположивото време		30 + 86 + 60 + 4 = 180 саати	
	11.1.	П -	Предавања - теоретска настава (15 недели по 2 саати) 30 саати	
	11.2.	ПА, СР, ДЗ-	Проектни активности; семинарски работи; домашни задачи 86 саати	
	11.3.	СУ -	Самостојно учење 60 саати	
	11.4.	ТПЗ -	Проверка на знаење со тестови 4 саати	
12.	Оценување		50 + 50 = 100 бода	
	12.1.	1 тест до 50 бода	50 бода	
	12.2.	ПА, СР, ДЗ	50 бода	
			Оценки:	
			од 50 до 60 бода	6 (шест)
			од 61 до 70 бода	7 (седум)
			од 71 до 80 бода	8 (осум)
		од 81 до 90 бода	9 (девет)	
		над 90 бода	10 (десет)	
13.	Услов за потпис и формален испит	Реализирани активности 11.2		

АКТИВНОСТИ ЗА НАСТАВНИОТ ПРЕДМЕТ РАЗВОЈ НА ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ

Предавања	
Саати	Тема
2	Стратегиски пристап во менаџментот на човечки ресурси
2	Формирање на корпоративна стратегија за човечки ресурси
2	Информациски ресурси и планирање на човечки ресурси
2	Анализа на работата
2	Регрутирање и селектирање
2	Креирање на работно место
2	Социјализирање, обуки и развој
2	Стратегии за ефективен систем за одредување на учинокот
2	Стратегиски системи за наградување
2	Зголемување на продуктивноста и начини на мотивирање на човечките ресурси
2	Разбирање на пазарот на трудот
2	Програми за развој на кариерата
2	Етика, права на вработените и одговорност на работодавачот
2	Семинарска работа (презентирање)
2	Семинарска работа (презентирање)
	Тест за проверка на знаењата
30	

Проактна активност, семинарски работи, домашни задачи		
	Тема	Активност
1	Решавање на даден проблем поврзан со човечките ресурси	Семинарска
2	Согледување на состојбата со човечките ресурси	Посета на фирма
3	Креирање на стратегија за развој на човечки ресурси во една компанија	Семинарска

