

Прилог бр.3		Предметна програма од прв, втор и трет циклус на студии			
1.	Наслов на наставниот предмет	Организациско однесување			
2.	Код	МЕ038			
3.	Студиска програма	ИИМ			
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Машински факултет - Скопје			
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	прв циклус			
6.	Академска година / семестар	3 / V	7.	Број на ЕКТС кредити	5
8.	Наставник	проф. д-р Радмил Поленаковиќ			
9.	Предуслови за запишување на предметот	нема			
10.	Цели на предметната програма (компетенции): Оспособен (а) за разбирање на односите и структурата во организацијата, организацискиот дизајн, културата на организацијата, лидерството, групното и тимско работење, односот поединец - организација, организациските промени и др.				
11.	Содржина на предметната програма: Индивидуата и организацијата; Важност на задоволството од работата; Групи и тимови во организацијата; Глобализација и интернационални организации; Менаџирање на диверзитетот; Лидерство; Организациско комуницирање; Организациски систем; Организациска структура; Организациски промени; Методи за менаџмент со организациските промени; Стрес менаџмент; Менаџмент со времето				
12.	Методи на учење: <i>Интерактивни предавања, вежби аудиторни и/или лабораториски, посета на компании, гости-предавачи од практиката, самостојна и/или тимска работа на проектни задачи, самостојно учење.</i>				
13.	Вкупен расположив фонд на време	5 ECTS x 30 часови = 150 часови			
14.	Распределба на расположливото време	30 + 30 + 30 + 30 + 30 = 150 часови			
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања- теоретска настава	30 часови	
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	30 часови	
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	30 часови	
		16.2.	Самостојни задачи	30 часови	
		16.3.	Домашно учење	30 часови	
17.	Начин на оценување				
	17.1.	Тестови	60 бодови		
	17.2.	Семинарска работа/ проект (презентација: писмена и усна)	30 бодови		
	17.3.	Активност и учество	10 бодови		
18.	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)	до 51 бод		5 (пет) (F)	
		од 51 до 60 бода		6 (шест) (E)	
		од 61 до 70 бода		7 (седум) (D)	
		од 71 до 80 бода		8 (осум) (C)	
		од 81 до 90 бода		9 (девет) (B)	
		од 91 до 100 бода		10 (десет) (A)	
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Реализирана активност: Изработка на проектна задача, Присутност на над 60% од часовите			

20.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Анкети и други форми на континуирана евалуација

22.	Литература				
22.1.	Задолжителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.				
	2.	Џорџ Боландер, Скот Снел	Управување со човечките ресурси	ГЕНЕКС Кочани	2011
3.					
22.2.	Дополнителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	S. Robbins, T. Judge	Essentials of Organizational Behaviour (17 ed.)	Prentice Hall	2016
	2.	Steven McShane, Mary Von Glinow	Organizational Behaviour: emerging knowledge, global reality	McGraw-Hill Education	2014
3.	A. Kinicki, R. Kreitner	Organizational Behaviour: Key Concepts, Skills & Best Practices	McGraw-Hill/Irwin	2008	